

**Sajóvámos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
6/2015. (VII.1.) önkormányzati rendelete
a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról**

Sajóvámos Község Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésének a) pontjában és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. Törvény 234. §-ban és a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján a Sajóvámosi Közös Önkormányzati Hivatalnak (továbbiakban hivatal) köztisztviselőit megillető illetménykiegészítést és egyéb juttatásokat az alábbiak szerint szabályozza:

Rendelet hatálya:

1. §

- (1) A rendelet hatálya kiterjed a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre. E rendelet szabályait a részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre munkaidő-arányosan kell alkalmazni.
- (2) A rendelet 5. §-ában meghatározott szabályokat a foglalkoztatási jogviszonyban lévő polgármester tekintetében is alkalmazni kell.

Illetménykiegészítés, képzettségi pótlék

2. §

- (1) A Hivatal
 - a) valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.
 - b) valamennyi középfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, melynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3.§

(1) A feladatkör szakszerűbb ellátását biztosító szakképzettség, szakképesítés megszerzése esetén a köztisztviselő képzettségi pótlékre jogosult.

(2) A képzettségi pótlék mértéke

- a) felsőfokú iskolai rendszerű képzésben, továbbképzésben szerzett további szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 50 %-a,
- b) akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképzésben vagy iskolarendszeren kívüli felsőfokú szakképzésben szerzett szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 40 %-a,
- c) iskolarendszeren kívüli középfokú szakképzésben szerzett további szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 30 %-a.

Egyéb juttatások

4.§

(1) a köztisztviselő az alábbi visszatérítendő és vissza nem térítendő szociális, jölléti juttatásokra jogosult:

a) munkába járáshoz szükséges helyközi díjszabással közlekedő helyi és távolsági autóbusz bérlet vagy teljes áru menetjegy díjának 86 %-ra;

b) illetményelőlegre.

Cafetéria juttatás

5.§

(1) A köztisztviselők cafetéria juttatásának mértékét a mindenkori költségvetési törvény és annak feltételeit a hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvény állapítja meg.

(2) A cafetéria juttatás részlet szabályait a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII. 31.) Korm. rendelet alapján a Hivatal Közszolgálati Szabályzata tartalmazza.

6.§

A köztisztviselő az adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve feladatának hosszabb időn át történő eredményes végzéséért pénz- vagy tárgyjutalomban részesíthető.

Záró rendelkezések

7. §

(1) A rendelet szerinti juttatások feltételeit, az elbírálás, a nyilvántartás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Hivatal Közszolgálati Szabályzatában állapítja meg.

(2) Az e rendeletben foglaltak végrehajtásához szükséges pénzügyi fedezetet évente a Sajóvámosi Közös Önkormányzati Hivatala költségvetésében kell biztosítani.

(3) E rendelet 2015. július 02. napján lép hatályba, rendelkezéseit 2015. január 01. napjától kell alkalmazni.

Várad Lajos
polgármester

Molnárné Cseh Mária
jegyző

Kihirdetve: 2015. július 1. napján

Molnárné Cseh Mária
jegyző

INDOKLÁS

Sajóvámos Község Önkormányzat Képviselő-testületének 6/2015. (VII.1) önkormányzati rendelete a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról

ÁLTALÁNOS INDOKÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 2012. március 1. napjával hatályon kívül helyezte a köztisztviselőkről szóló 1992. évi XXIII. törvényt. Az új rendelet hatálya változatlanul a hivatalban dolgozó köztisztviselőkre és ügykezelőkre vonatkozik elsősorban, de a Kttv. együttesen közszolgálati tisztviselőnek nevezi a korábbi rendeletben használt köztisztviselői jogviszonyban állók kifejezés helyett. Továbbra is kiterjesztésre kerül a rendelet hatálya a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre.

A Kttv. 234. § (3) – (5) bekezdései az illetménykiegészítésre, 236. § (4) bekezdése a vezetői illetménypótléokra vonatkozó rendelkezéseket, a 237. §-a pedig a köztisztviselők részére adható szociális, jótélti, kulturális, egészségügyi juttatások, rendeletben történő szabályozásra ad felhatalmazást. A szervezeti átalakulás folyamán illetve a jelenlegi törvényi változások következtében aktuálissá vált az önkormányzati rendelet felülvizsgálata, ennek keretében pedig egy új rendelet megalkotása.

RÉSZLETES INDOKLÁS

1.§ -hoz

A rendelet személyi hatályát tartalmazza. A személyi hatály a köztisztviselőket, az ügykezelőket foglalja magába, valamint kiterjed a főállású polgármesterre is.

2.§- hoz

A Kttv. 234. §-a ad lehetőséget az illetménykiegészítésre.

4.-6. §-hoz

Az egyes munkakörökhöz kapcsolódó egyéb juttatási forma meghatározása. A juttatásokkal kapcsolatos általános szabályok kerültek meghatározásra, míg a juttatásokra vonatkozó részletes szabályokat a hivatal vezetőjének a közszolgálati szabályzatban kell meghatároznia a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény alapján. Ez a támogatási forma visszatérítendő támogatást jelent. Az illetményeelőleg visszafizetése minden esetben a Magyar Államkincstár felé jelentéssel történik, és a munkavállaló havi béréből kerül levonásra.

5.§-hoz

A Kttv. 151. §-a rendelkezik a cafetéria juttatás formájáról.

6. §-hoz

A Kttv. A teljesítményértékelés, minősítés keretében szól a jutalmazás lehetőségéről is, melnek helyi lehetőségét és kereteit tartalmazza a rendelet-tervezet.

7.§-hoz

Átmeneti és záró rendelkezések.

Molnárné Cseh Mária
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (továbbiakban: Jat.) 17.§ (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítése – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. A Jat. 17.§ (2) bekezdése határozza meg, hogy jogszabály előkészítőjének a hatásvizsgálat során milyen szempontokat kell vizsgálnia, melyre tekintettel a javaslat várható következményeiről – az előzetes hatásvizsgálat tükrében – az alábbi tájékoztatást adom:

A javaslat valamennyi jelentősnek ítélt hatása, különösen:

Társadalmi, gazdasági hatásai:

A Hivatal aktív köztisztviselőinek megbecsülését fejezi ki a képviselő-testület a rendeletben szabályozott juttatások és támogatások nyújtásával, amely végső soron a társadalmi megbecsülését is kifejezi.

Költségvetési hatásai:

A rendeletben szabályozott juttatások és támogatások keretösszegét a Hivatal költségvetésének kell tartalmaznia.

Környezeti és egészségügyi hatásai:

A szabályozásnak környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A Hivatal éves költségvetésében megállapított juttatások és támogatások felhasználásával kapcsolatban a Közös Önkormányzati Hivatalnak el kell látnia a kifizetéssel járó adminisztrációs és nyilvántartási feladatokat.

Jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A rendelet megalkotása kötelező a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján. Amennyiben a képviselő-testület nem alkotja meg ezen rendeletét, úgy a jogalkotási köteletség elmulasztása miatt törvényességi észrevételt tehet a kormányhivatal.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A személyi, szervezeti és tárgyi feltételek rendelkezésre állnak.

Pénzügyi feltétel:

A képviselő-testület dönt a tárgyévi keretösszegről.

Sajóvámos, 2015. június 1.

Molnárné Cseh Mária
jegyző